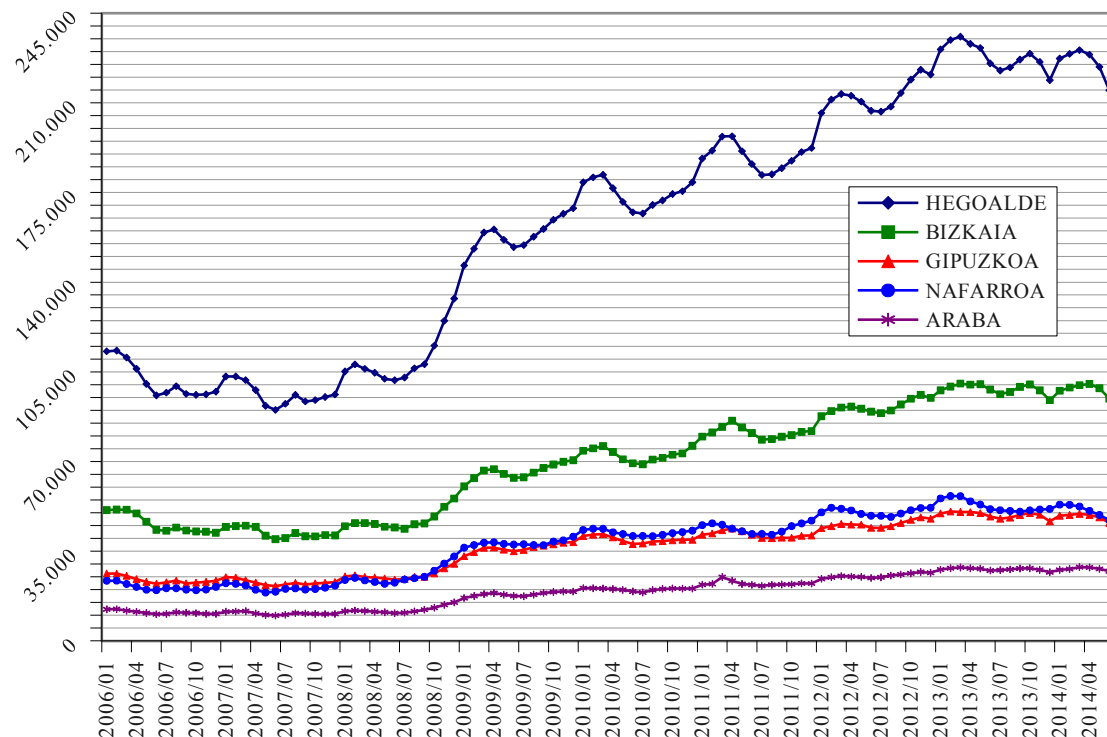


**LAN ERREFORMAREN
GAINETIK,
LAN EREDU PROPIOA**



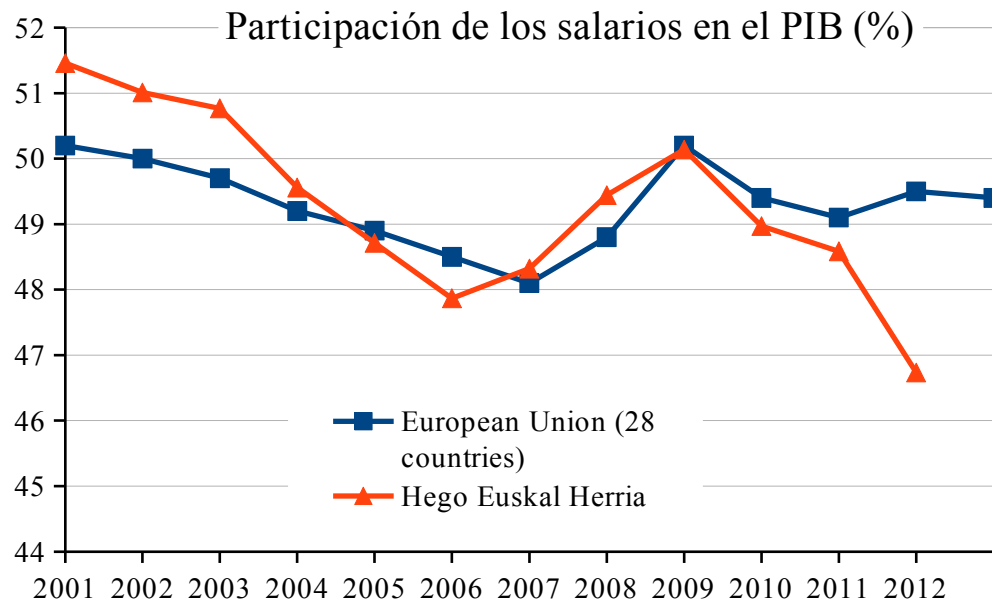
Enpleguaren bilakaera

- Langabezia tasetan beherapen txikia- baikor izateko arrazoirik ez
- Enpleguaren kalitatea kaskartzen
- Langabetuen erdiak ez du prestaziorik jasotzen



Soldaten bilakaera

- Sortzen den aberastasuna gero eta okerrago banatzen da
- HEHan Europarekin alderatuz, askoz nabarmenagoa da



Iturria; EUROSTAT eta INEko datuetan oinarrituz eginiko grafikoa.

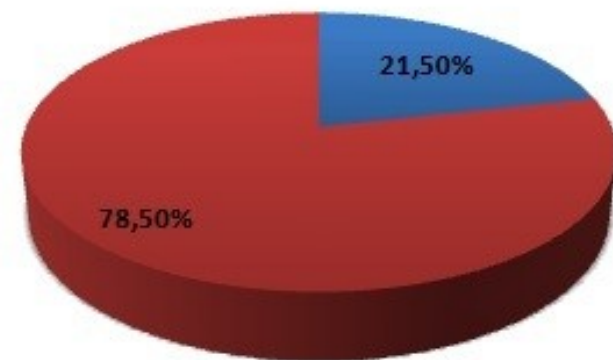
Negoiazio Kolektiboa

Lan erreformak, **joko arauak aldatu ditu:**

negoiazio eremuak,
ultraktibitatea,
hitzartutakoa ez betetzeko
aukerak.

579.815 Hitzarmena dutenak

■ 124.938 Enpresa ■ 454.877 Sektorea



LAN ERREFORMAREN GAINETIK, LAN EREDU PROPIOA



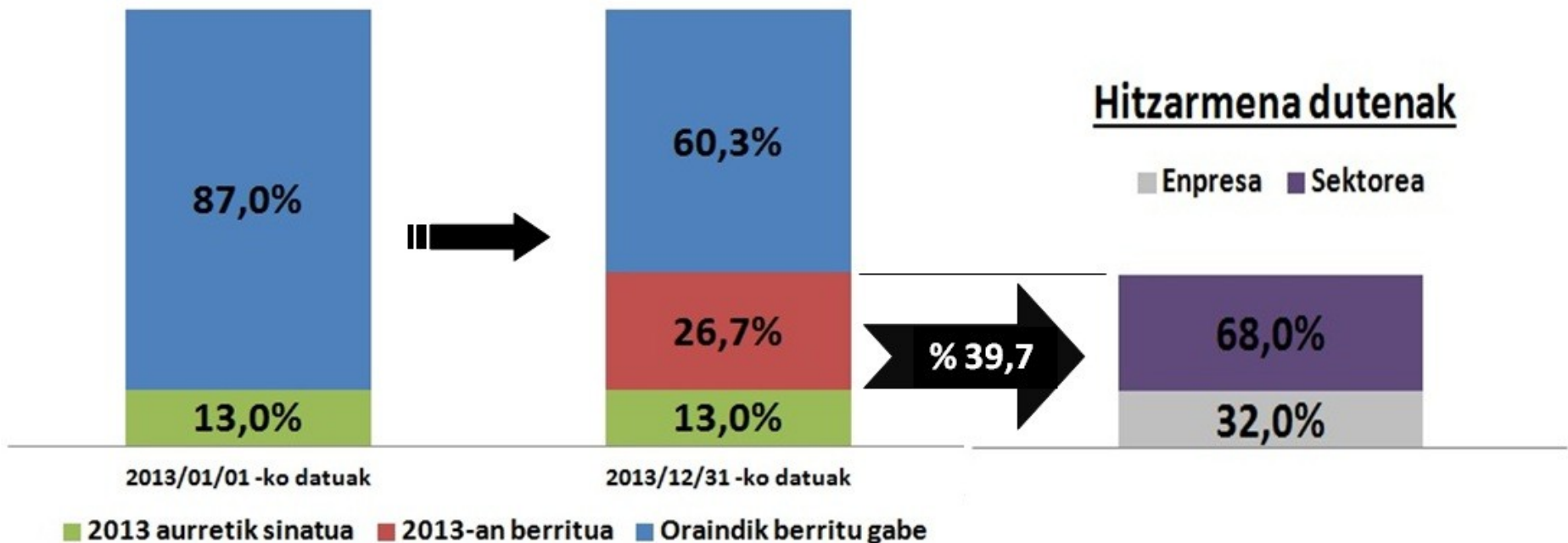
- Blokeoa nagusi EAEn
- Berritu gabeko hitzarmenak; gehiago dira sektorekoak enpresakoak baino.
- 2013an enpresa hitzarmen gehiago sortu ziren...
 - 124 berri sortu ziren.
 - Tendentzia hau mantentzea aurreikusi daiteke.
- Edukiak kontuan hartzekoak:
 - Soldatak enpresetan %1,17ko igoera
 - Sektorean %1,29
- Nafarroan hitzarmenak berrituta patronalaren parametroetan.



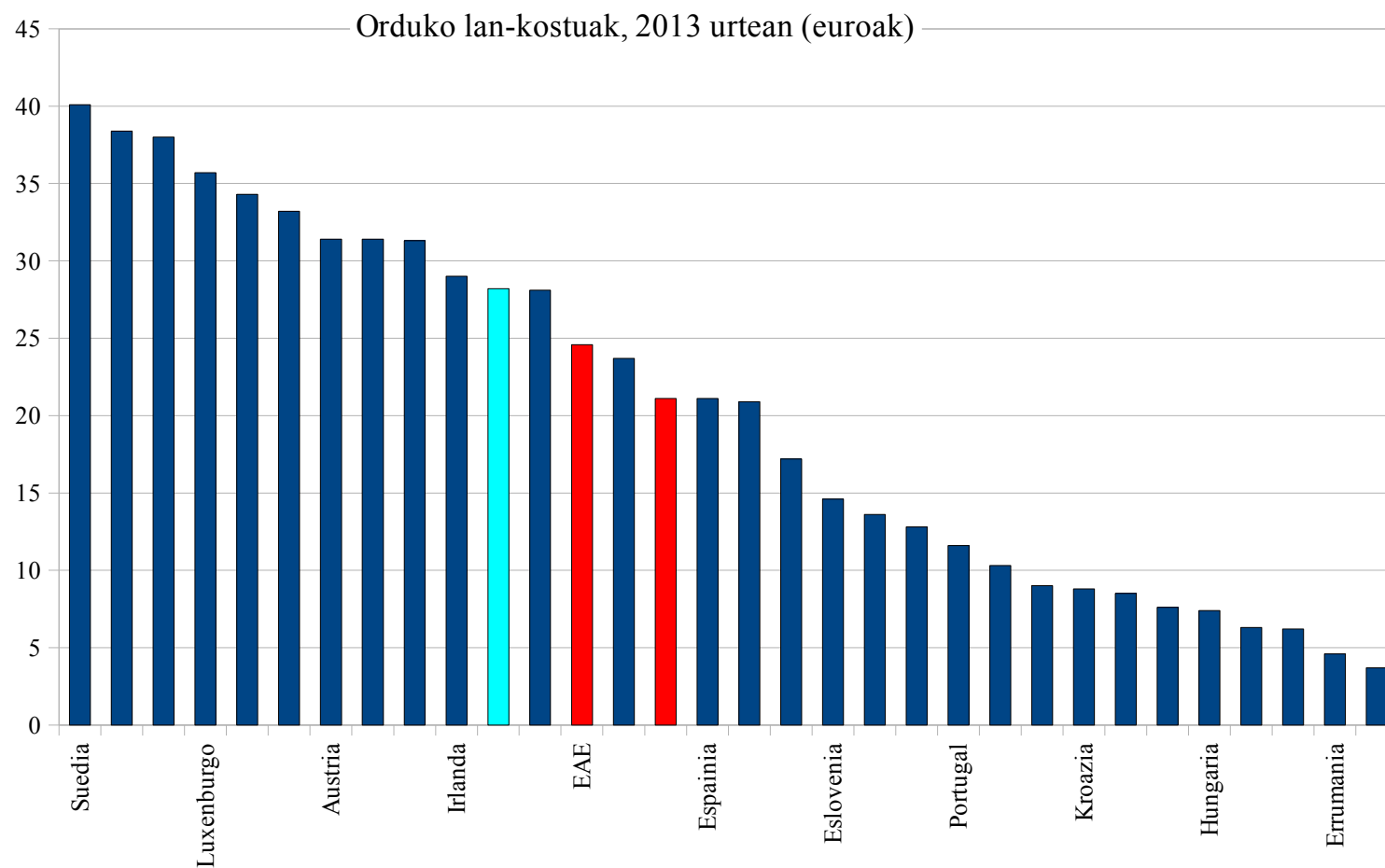
Sektoreko hitzarmenen menpe jarraituko du langile kopuru handienak.

Erronka: euskal esparruko hitzarmenak edo estatalak izatea.

HITZARMENEN EGOERA

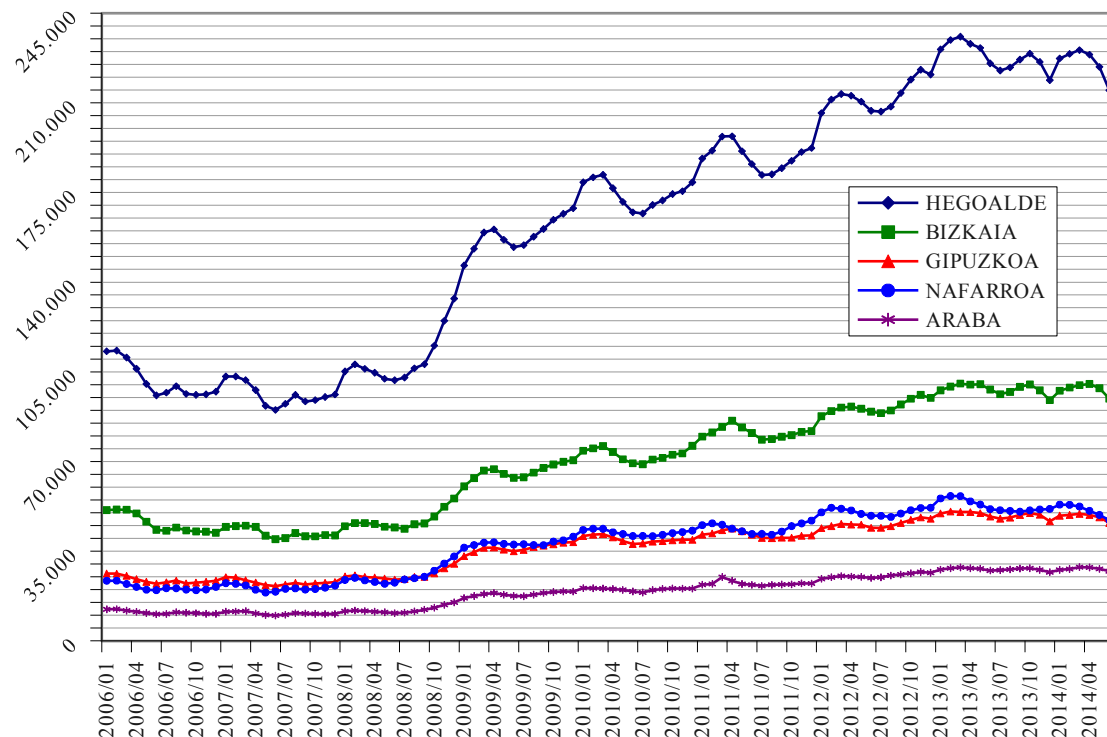


Lan kostuen eztabaida maltzurki erabiltzen ari da



Enpleguaren bilakaera

- Langabezia tasetan beherapen txikia- baikor izateko arrazoirik ez
- Enpleguaren kalitatea kaskartzen
- Langabetuen erdiak ez du prestaziorik jasotzen



Lan harreman **eredu antidemokratikoa** inposatu digute

- Elite ekonomiko batek agintzen du
- Kapitala- lana, inoizko desorekarik handiena patronalaren mesedetan
- Lan munduaren ardatza garen langileak erabaki guztietatik baztertuak- enpresariak aldebakartasuna
- Ez dio kointurari erantzuten



Lan harreman **eredu berria eta propioa**:

- Egoera larria da - erreformaren zikloa ez da amaitu.
- Ezin dugu inposaketa berrien zain geratu.
 - **Alternatiba**; eredu berria eta propioa
- Bertako eragileon artean egin behar den eztabaida;
 - **LABek badu bere proposamena**



Eredu berriaren **helburuak:**

- Langileen eskubideak ziurtatzea;
 - **Euskal Lan Kodea**
- Ekonomia errealak bultzatzea
- Bi helburuak ez dira bateraezinak



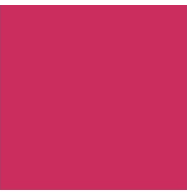
Eredu berriaren oinarriak:

- Bertan erabaki
- Negoziatio kolektiborako eskubidea bermatu
- Akordioari balioa eman
- Langileen benetako parte hartzea sustatu



Eskubideak bermatuko dituen ereduak:

- Kalitatezko enplegua (lehentasunezko borroka)
- Soldata duinak
- Emakumeek aukera berdintasunerako eskubidea
- Lan osasuna
- Euskara
- Etengabeko prestakuntza



Lan harreman ereduak aldamenean **babes sozial eredu egokia** behar du:

- Langabezia prestazio egokiak
- Soldata soziala
- Lanbidearteako soldata
- Kalitatezko zerbitzu publikoak



Urratsak emateko **borondate politikoa** **behar da**

- Ez dago horretarako patronalik
- Bertako gobernuen jarrera: Bide propioari uko
- Eredu berri baten alde gaudenon artean, borroka eta proposamen bidez, baldintzak sortu behar dira alternatibaren mesedetan
- LABek badu bere eskaintza



LAN ERREFORMAREN GAINETIK, LAN EREDU PROPIOA



- 2008tik hona herri honen gehiengo sindikal eta soziala eredu berri eta bide propio aten alde
- **Emitza;** Karta Soziala (LABek oso balorazio positiboa)
- 1995ean LHEEren aldeko aldarrikapena / Egungo egoerara egokitu
- **Esparru sozialean posiblea dena lan esparrura,** negoziazio kolektiboan dauden desberdintasunetik harago

