



Laboral Kutxako Lidergo partekatu
baterantz egitasmoa eta
Emakumeen Ahalduntze Eskolaren
ekimena
UEU, Iruñean 2018ko ekainean

EDUKIAK

1. Testuingurua

2. Orain arte egin den lana

3. Lidergo partekatu baterantz egitasmoa

4. Emakumeen Ahalduntze Eskola

5. Aurrerako berriraketa prozesak



1. testuingurua

- LABORAL Kutxan 20 urte baino gehiago daramatzagu emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lanean.
- Une honetan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana (2015-2019) garatzen



1. testuingurua

- Egitura aktiboa eta egonkorra sortu dugu.
- Berdintasunerako politikak sustatzeko baliabide egokiak ezarri ditugu.
- Berdintasunaren kudeaketa Zuzendaritzaren agendan presente dago.



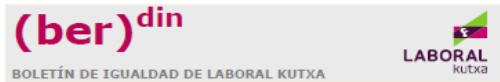
2. Orain arte egin den lana

Planaren **kanpo-dimentsioa**: aldaketa sozialarekin lotuta



2. Orain arte egin den lana

Erakunde barrura begirakoak



10º boletín Enero de 2018

NUESTRO PROYECTO "HACIA UN LIDERAZGO COMPARTIDO" HA RECIBIDO UNA SUBVENCIÓN DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

El año pasado, pusimos en marcha un proceso de reflexión en torno al empoderamiento de las mujeres, con la ayuda de Leire Gartzia, profesora de Deusto Business School y las técnicas de Elhuyar Aholkularitza.

Tomando como base el trabajo realizado, decidimos presentar un proyecto al programa para la "Promoción de personas y empresas participativas en Gipuzkoa". Recientemente hemos sabido que la Diputación Foral de Gipuzkoa ha decidido apostar por nuestro proyecto, subvencionando gran parte del mismo.

Gracias a ello, en los próximos meses pondremos en marcha una **Escuela de Empoderamiento**, que tendrá como objetivo avanzar hacia un liderazgo compartido en Laboral Kutxa, incrementando la participación y presencia de las mujeres en los puestos de responsabilidad.

En breve, os proporcionaremos información más detallada sobre la Escuela de Empoderamiento y las opciones para que participéis en la misma.

EXPERIENCIA #graffitILK

Hemos decorado con graffitis los escaparates de las oficinas de cuatro capitales (Bilbo, Donostia, Gasteiz, Iruñea), en el marco del Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.



COMUNICACIÓN INCLUSIVA

2ª Píldora para la igualdad

Nombres colectivos y abstractos

Intentaremos sustituir el masculino genérico por un sustantivo no sexuado.

EVITAR	USAR
Los trabajadores	El personal, la plantilla
Los jóvenes	La juventud
Los adultos	Las personas adultas
Los clientes	La clientela



Cambio de sintaxis

Es posible decir lo mismo de otra manera. Por ello, una de las opciones es cambiar la frase para que sea impersonal o pasiva.

EVITAR	USAR
Los clientes deberán pedir cita	Se deberá contactar para pedir cita
Los socios que quieran participar en la comisión	Las personas que, siendo socias, quieran participar en la comisión



LABORAL kutxa

2. Orain arte egin den lana

Urte hauetan zehar egindako lanak **hainbat datu hobetzea** ekarri du:

- LABORAL Kutxako **bazkideen artean** % 51 gizonak dira eta % 49 emakumeak.
- **Kontseilu Errektorea** parekidea da (kideen % 50 emakumeak dira).
- **Kontseilu Sozialean** ere emakumeen ehunekoia igotzea lortu dugu (kideen % 40 dira emakumeak).
- Gero eta gehiago dira **ardura postuetan ari diren emakumeak**, nahiz eta oraindik gutxiengoa diren.



2. Orain arte egin den lana

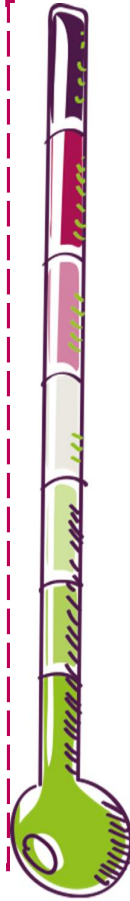
Erakunde **barrura begirakoak**

2015EKO DIAGNOSTIKOA

Ardura handiagoko postuak hartzeko prest: gizonen % 67,9 eta emakumeen % 58.

Prest ez dauden emakumeek diote:

- Lana eta familia uztartzeko zailtasunak izango dituztela (batez ere)
- Ez dutela euren burua gai ikusten



BERDINTASUNERAKO III. PLANA (2016-2019)

4. HELBURUA

Ardura-postuetan emakumeen parte-hartzea handitzea

EKINTZA

Ahalduntzearen inguruko hausnarketa sakona egitea gai horretan adituak diren pertsonekin, eta identifikatutako arazoei aurre egiteko beharrezkoak diren neurriak hartzea

2. Orain arte egin den lana

- Ahalduntzearen inguruko gogoeta Berdintasun Batzordean
- Guztira 4 saio Leire Gartzia Deustuko Unibertsitateko irakasleak gidatuta
- LK-ko emakumeak ardura-postuetara heltzeko estrategia-ekintzak adostu eta lanerako planqintza



2. Orain arte egin den lana

Ahalduntzearen inguruan egindako gogoetatik proposatzen diren **lanerako dimentsioak**:



3. LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ

Helburuak egitasmoa

- Lanerako **ingurune eraikitzaile eta kooperatiboak** sustatuko dituen lidergoa-eredua garatzea, **lidergo-mota anitzagoa**, pertsonen konpromiso-maila altua lortzeko.
- Ardura- eta zuzendaritza-lanpostuetan **emakumeen ordezkartza handitzea**, emakumeen erabaki-ahalmena eta enpresaren norabidean eragiteko gaitasuna areagotzeko.
- Laboral Kutxak bere lantaldean duen **talentu guztia aprobetxatzeko** baldintzak sortzea, sexua horietarako oztopo izan gabe.



3. LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ egitasmoa

- Egitasmo pilotua **hiru ardatzen** gainean erabiltzen da:



3. LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ egitasmoa

Helburu nagusia:

- Emakumeek euren lidergorako gaitasunaz dituzten **sinesmen, balorazio eta jarrerak identifikatzea** eta horiek genero-harremanekin eta zehazki, **genero-estereotipo eta -rolekin** duten loturaz gogoeta egitea.
- Emakumeek euren lidergorako gaitasunaz duten **pertzepzioa hobetzea**.

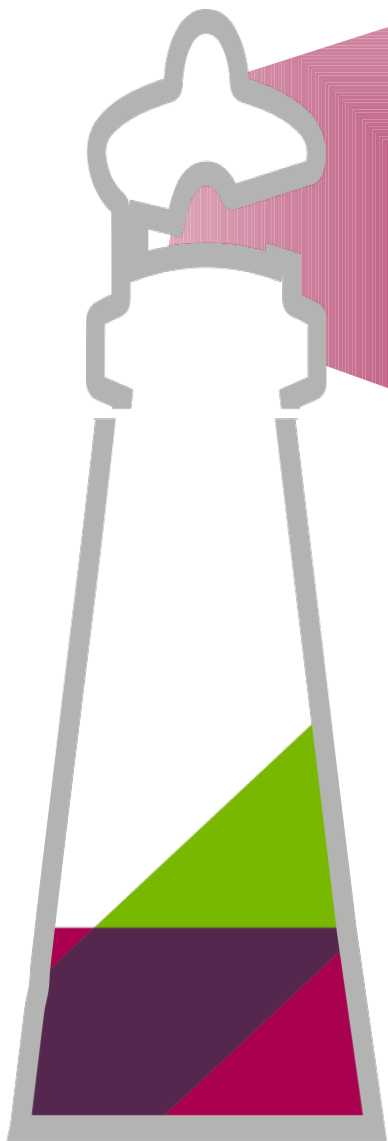
1. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Emakume guztiei parte hartzeko aukera zabaldu zaie, edozein delarik ere bere lanpostua eta ibilbide profesionala.

Lehen esperientzia pilotua Maru Sarasola coach-aren eskutik.



LABORAL
kutxa



3. LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ

1. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA



55

emakum
ek izena
eman

16

emakum
ek hartu
parte

28

ordu

Balorazi
o oso
positibo
a

3. **LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ** egitasmoa



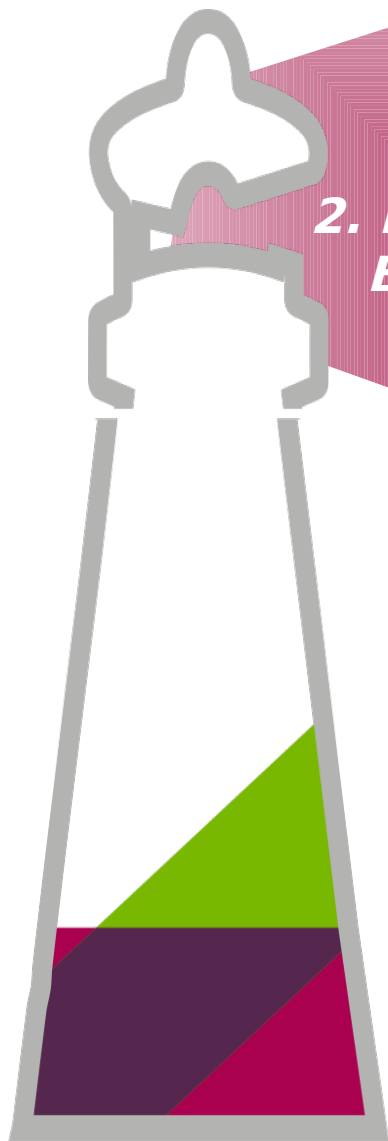
2. **LIDERGO-ESTILOA** **BIRPENTSATZEA**

Helburu nagusia:

- LABORAL Kutxako **lidergo-estiloa** genero-ikuspegitik ulertzea
- Lidergo partekatu bat garatzeko **indarguneak eta hobetu beharreko alderdiak** identifikatzea

Langile guztientzako **galdetegia**. **Emaitzak:**

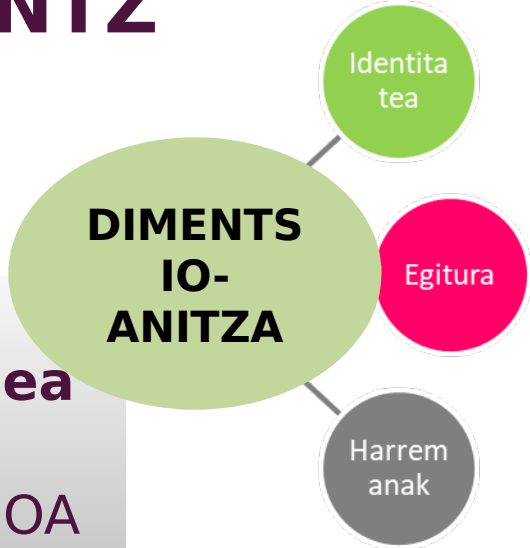
- **Sexu-diskriminazioarekiko pertzepzio ezberdina** emakumeek eta gizonek
- Ardura-postuetan dauden **emakume eta gizon liderren jokabideak** ez direla berdin baloratzen



3. LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ

egitasmoa

Lidergoa eta generoa



3. **LIDERGO PARTEKATU BATERANTZ** egitasmoa

3. **EMAKUMEEN** **KOMUNITATEA** **SORTZEA**

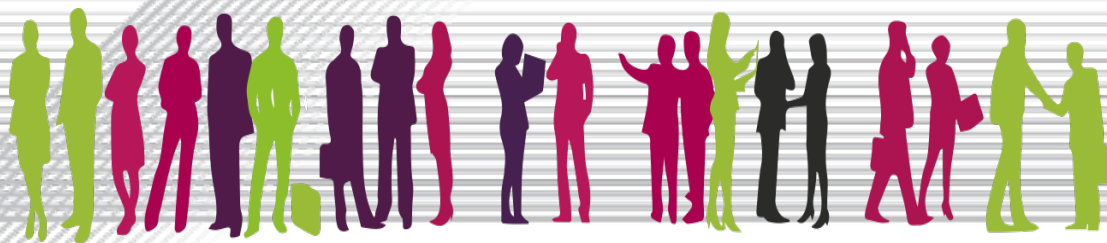
Helburu nagusia:

Norbanakotik kolektibora igarotzeko, **emakumeen arteko ahizpatasuna** (sororidad) eta elkartasuna sustatu.

Lau estrategien bidez:

- Emakumeek elkarri laguntzeko **sarea** sortu
- **Ahalduntze tailerren** eskaintzarekin jarraitu
- **Mentoretza-programa** martxan jarri
- Komunitatea elikatzeko **ekimenak** antolatu





ESKERRIKASKO

bideoa