

JASANGARRITASUNARI BURUZKO ADIERAZLEAK ENPRESEN ARLO SOZIALA ETA AGINTE ONA HOBETZEKO

Mikel Urbina Urretxua
Izaskun Ipiñazar Petralanda
Sonia García Delgado

II. Ekonomilarien Biltzarra
Bilbao, 2021eko azaroaren 26a

1

AURKIBIDEA

1. Sarrera
2. Ikerketaren helburuak
3. Analisi enpirikoa
 - 3.1. Metodologia
 - 3.2. Partu hartu dutenen ezaugarriak
 - 3.3. *Arlo Soziala eta Aginte Onaren adierazleen analisia*
4. Gidaren adibidea
5. Ondorioak

2

1. Sarrera

NAZIO BATUAK

- 0,5 milioi amak bitzta galdu erditzean edo amatasunean
- 114 milioi haur ezin ziren eskolara joan.
- 925 milioi pertsona gosetearekin.
- 1.200 milioi pertsona 1 \$ / egun bizi.
- 2.400 milioi pertsona ur barik

2000 urtean

Milurteko Garapen Helburuak



2015ean.
GARAPEN JASANGARRIRAKO
HELBURUAK. 2030 Agenda

- Gosea desagerrarazi
- Elikagaien segurtasuna lortu
- Bizitza osasuntsua
- Kalitatezko hezkuntza bermatu
- Hazkunde ekonomiko iraunkorra
- Klima-aldaketaren aurkako neurriak
- Bakea sustatu,...



<https://www.ehu.eus/eu/web/iraunkortasuna/ehuagenda-2030> 3

1. Sarrera

Enpresen Informazio Ez Finantzarioa

Europako
2014/95/EB Direktiba

Helburuak

Jarduera
EZ finantzarioa:

- ✓ Neurtu
- ✓ Ikuskatu
- ✓ Ondorioztatu

Europa mailan
informazio hau
KONPARAGARRI
bihurtu

Espainiako
11/2018 Legea

Nahitaez aurkezteko baldintzak:

- Aktiboa > 20 milioi €
- Negozio Zifra > 40 milioi €
- ...

Arloak (gaiak)

- Ingurumenekoak
- Gizarteko eta langileei buruzkoak
- Giza eskubideen errespetua
- Ustelkeriaren aurkako borroka

2. Ikerketaren helburuak

- ✓ Enpresen iritzia adierazle egokiak hautatzeko
- ✓ Proposamena egin (AECAREN eredutik abiatuz)

**ARLO SOZIALA
eta
AGINTE ONA
hobetzea**

Nafarroako Nafarroako Foru Komunitatean:

1. Gehienak zerbitzu sektorekoak (8/10 enpresa)
2. Enpresa Txiki eta Ertainak (2016 urtean, DIRCEren datuak, 3.743 industria-enpresa zeuden eta %92 enpresa txiki eta ertainak).

5

3. Analisi Enpirikoa

3.1 Metodologia

**NAFARROAKO
ENPRESA TXIKI ETA
ERTAINAK
IDENTIFIKATU**

10.901 enpresa



431 enpresa

SABItik lortutako informazioa:

- Enpresaren izena
- Herria
- Telefonoa
- Web helbidea
- CNAE kode primarioa
- Langile kopurua (baztertuta 10 baino gutxiagokoak)
- Negozio Zifra
- Aktibo totala

6

3. Analisi Enpirikoa

3.1 Metodologia

TXOSTEN "INTEGRATUA"

GAUR EGUN Derrigorrean

- ❖ Urteko Kontuak (+Kudeaketa Txostena tamainaren arabera)
- ❖ Gobernu Korporatiboaren Txostena kotizatuentzat
- ❖ Informazio Ez Finantzarioaren Egoera 250 langile baino gehiago eta baldintza batzuk



TXOSTEN INTEGRATUA

Informazio finantzario + Informazio Ez finantzarioa

Informazio:

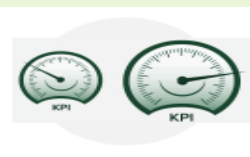
Esanguratsua, eskuragarria, alderagarria ...

Arautegia: 2014/95 Direktiba, RDL 18/2017, 11/2018 Legea
Ereduak: CNMVk (kotizatuentzat) eta AECAk proposatutako Gidak

3. Analisi Enpirikoa

3.1 Metodologia

AECAren TXOSTEN "INTEGRATUA"



TESTUNGURUA

Negozio-eredua

10 atal
Kualitatibo

EBALUAZIOA

Arrisku nagusiak

4 atal
kualitatibo

Diligentzia egokia

7 atal
kualitatibo

TXOSTENA

Errendimendua,
59 adierazle

(KPIs- Key performance Indicators)

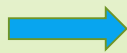
16 Finantzarioak
9 Ingurumenekoak
24 Sozialak
10 Gobernu
Korporatiboarenak

3. Analisi Enpirikoa

3.1 Metodologia

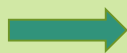
AECA
EREDUAREN
EGOKITZAPENA

Adierazle
finantzarioak (16)



Guztiak baztertu

Ingurumeneko
adierazleak (9)



Baztertuak:

- Isuri kutsatzaileak SCAPE 2
- Upstream jardueretako garraio- eta banaketa-emisioak
- Downstream jardueretako garraio- eta banaketa-emisioak

9

3. Analisi Enpirikoa

3.1 Metodologia

AECA
EREDUAREN
EGOKITZAPENA

Adierazle
SOZIALAK (24)



BAZTERTUAK:

- Kontratua duten langileak
- Kontratua duten emakumeak
- Lan kontratua duten pertsonak, goi zuzendaritzako lanpostuetan
- Kontratua duten emakumeak, goi-zuzendaritzako lanpostuetan
- Kontratu mugagabea duten langileak
- Hornitzaileak, gatazkan dauden eremuetako mineralei buruzko politika
- Hornitzaileei ordaintzeko batez besteko epea

GOBERNU
KORPORATIBOAREN
adierazleak (10)



BAZTERTUAK:

- Kontseilari independenteak
- Batzorde Betearazlea
- Auditoretza Batzordea
- Izendapen Batzordea

3. Analisi Enpirikoa

3.1 Metodologia

Adierazle SOZIALAK (24 → 17)

- | | |
|-----------------------------------|--|
| • Aitatasun baimen eskubidea | • Hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen portzentajea |
| • Amatasun baimen eskubidea | • Bezeroei buruzko araudia |
| • Ezgaitasuna | • Hornidura-katea |
| • Laneko arriskua | • Giza eskubideak errespetatzea |
| • Absentismoa | • Giza eskubideen errespetuaren aldeko jarduketak |
| • Langileen txandaketa/errotazioa | • Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako prestakuntza |
| • Enplegu-sorrera garbia | • Irregularitasunak ustelkeriaren eta eroskeriaren arloan |
| • Laneko antzintasuna | • Ustelkeria eta eroskeria kasuei buruzko jarduketak |
| • Langileen prestakuntza | |

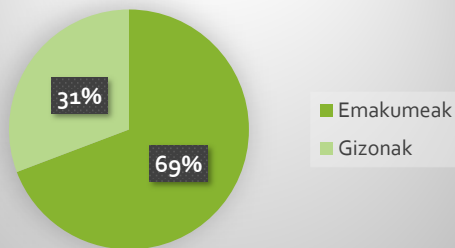
AGINTE ONAREN adierazleak (10 → 6)

- | | |
|---|---------------------------------|
| • Kontseilariak | • Kontseiluaren ordainsari osoa |
| • Erantzukizun Sozial Korporatiboko (ESK) kontseilariak | • Genero aniztasuna Kontseiluan |
| • Kontseiluaren bilerak | • Ustelkeria eta eroskeria |

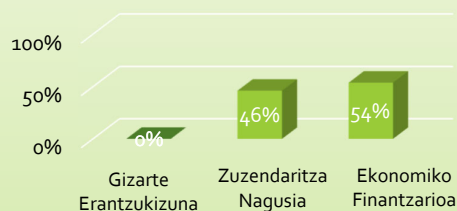
3. Analisi Enpirikoa

3.2 Parte hartu dutenen ezaugarriak

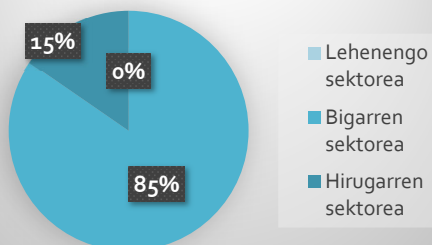
Generoa



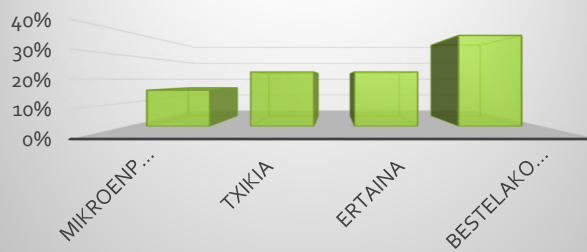
Erantzukizun Jarduera



Sektorea



Enpresaren Tamaina



3. Analisi Enpirikoa

3.3 Emaitzak: adierazleen analisia

ADIERAZLE SOZIALAK

S6	Aitatasun baimen eskubidea	2,69
S7	Amatasun baimen eskubidea	2,46
S8	Ezgaitasuna	2,46
S9	Laneko arriskua	2,46
S10	Absentismoa	2,69
S11	Langileen txandaketa/errotazioa	2,23
S12	Enplegu-sorrera garbia	2,69
S13	Laneko antzinasuna	4,31
S14	Langileen prestakuntza	3,85
S15	Hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen portzentajea	3,23
S16	Bezeroei buruzko araudia	2,62
S17	Hornidura-katea	2,46
S20	Giza eskubideak errespetatzea	2,31
S21	Giza eskubideen errespetuaren aldeko jarduketak	2,09
S22	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako prestakuntza	2,15
S23	Irregularitasunak ustelkeriaren eta eroskeriaren arloan	2,46
S24	Ustelkeria eta eroskeria kasuei buruzko jarduketak	2,46

AGINTE ONAREN ADIERAZLEAK

CG1	Kontseilariak	2,62
CG3	Erantzukizun Sozial Korporatiboko (ESK) materialeko kontseilariak	2,62
CG7	Kontseiluaren bilerak	3
CG8	Kontseiluaren ordainsari osoa	1,92
CG9	Genero aniztasuna Kontseiluan	3
CG10	Ustelkeria eta eroskeria	2,46

13

3. Analisi Enpirikoa

3.3 Emaitzak: adierazleen analisia

S13	Laneko antzinasuna	4,31
S14	Langileen prestakuntza	3,85
S15	Hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen portzentajea	3,23
CG7	Kontseiluaren bilerak	3
CG9	Genero aniztasuna Administrazio Kontseiluan	3
S6	Aitatasun baimen eskubidea	2,69
S10	Absentismoa	2,69
S12	Enplegu-sorrera garbia	2,69
S16	Bezeroei buruzko araudia betetzea	2,62
CG1	Kontseilariak	2,62
CG3	Erantzukizun Sozial Korporatiboko (ESK) kontseilariak	2,62
S7	Amatasun baimen eskubidea	2,46
S8	Ezgaitasuna	2,46
S9	Laneko arriskua	2,46
S17	Hornidura-katea	2,46
S23	Irregularitasunak ustelkeriaren eta eroskeriaren arloan	2,46
S24	Ustelkeria eta eroskeria kasuei buruzko jarduketak	2,46
CG10	Ustelkeria eta eroskeria	2,46
S20	Giza eskubideak errespetatzea	2,31
S11	Langileen txandaketa/errotazioa	2,23
S22	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako prestakuntza	2,15
S21	Giza eskubideen errespetuaren aldeko jarduketak	2,09
CG8	Kontseiluaren ordainsari osoa	1,92

14

4. Gidaren adibidea

GUÍA PARA LA EMISIÓN Y VERIFICACIÓN DE INFORMACIÓN SOSTENIBLE A TRAVÉS DE INDICADORES MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA PARA PYMES



INFORME INTERNO. FICHA TÉCNICA.
INFORMACION NO FINANCIERA: INDICADORES AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBIERNO CORPORATIVO

EMPRESA:

EJERCICIO ECONÓMICO:

Código (1)	Denominación (2)		
Finalidad (3)			
Formulación (4)	Presentación (5)	Consideraciones (6)	
Origen de datos (7)			
Unidad de medida (8)			
Valor Óptimo (9)		Periodicidad (10)	

ODS (11)	Metas (12)
----------	------------

Verificación (13):

15

4. Gidaren adibidea

KODEA	S7_AntLab	IZENDAPENA	Lan antzintasuna
Helburua	Enplegatuek erakundearen emandako urteko buruzko informazioa eskaintzea		
Formulazioa	Aurkezpena	Entitateko enplegatuen iraunkortasun-urteak	Kontsiderazioak Gomendagarria litzateke datuak bereiztea lan-antzintasunaren, generoaren, adinaren edo kategoriaren arabera.
Datuen jatorria	Langileen Saila (edo eskuordetzen dena)		
Neurketa-unitatea	Zenbakizkoa (urte kopurua)		
Balio optimoa	Ez dago (alda daiteke sozietatearen antzintasunaren arabera ⁽⁹⁾)	Aldizkakotasuna	Urtekoa

⁽⁹⁾ Hasiara batean, lan-antzintasun handiagoko izateak esan nahi du erakundearen esperientzia handiagoko dagoela eta, beraz, enplegatuek lan-egonkortasun handiagoko duela. Baina beste jasagarritasun-faktore batzuk ere kontuan hartu behar dira, hala nola giza kapitalaren gaitasun berriak eskuratzeko kontratazio berriak, negozioaren berritzeko, eta, ahal den neurrian, gazteei ere lan-aukera emateko, etab.).

10

4. Gidaren adibidea

KODEA	S7_AntLab	IZENDAPENA	Lan antzintasuna
-------	-----------	------------	------------------

GIH	JOMUGAK
-----	---------



8.3

Ekoizpen-jarduerak, lanpostu txukunak sortzea, ekintzailtza, sormena eta berrikuntza bultzatzeko garapen-politikak sustatzea, eta mikroenpresen eta enpresa txiki eta ertainen formalizazioa eta hazkundea sustatzea, baita finantza-zerbitzuak eskuratuz ere.

8.8

Lan-eskubideak babestea eta lan-ingurune segurua eta arriskurik gabea sustatzea langile guztientzat, langile migratzaileentzat barne, bereziki emakume migratzaileentzat eta enplegu prekarioak dituzten pertsonentzat.

17

4. Gidaren adibidea

KODEA	S7_AntLab	IZENDAPENA	Lan antzintasuna
-------	-----------	------------	------------------

EGIAZTAPENA:

Sozietatearen barne-datu hori egiaztatzeko, kanpoko ikuskatzaile/egiaztatzaileak 20XX/12/31n lan-kontratua zuten langileentzako Excel kalkulu-fitxategi bat (edo antzekoa) eskatu behar dio langileen sailari. Fitxategi horrek, gutxienez, honako informazio hau izan beharko luke: izena, abizenak, NAN/pasaportea, sexua, kontratuaren hasiera-data, lanaldi mota, zein solairutan lan egiten duen eta sozietatean (erakunde) duen posizioa.

Informazio horrekin, pertsona bakoitzak erakunde daraman aldia kalkula daiteke, 20XX/12/31ren eta kontratuaren hasiera-dataren arteko aldea lortuz. Enplegatu bakoitzak enpresan daraman denbora lortu ondoren, sozietateak kalkulatu behar du batez bestekoarekin bat datorrela egiaztatu behar da.

18

5. Ondorioak

Enpresek informazioa konparagarria, egiaztagarria eta iraunkorra egitea lortzen badute, hainbat **ONURA** izango dituzte:

- **kostuetan aurreztu**
- **irudi korporatiboa hobetu**
- **giza baliabideen zuzendaritza hobetu**
- **enpresa-kultura motibatzailea sortu**
- **GIHak barne hartu** eta horietan oinarritu
- etorkizuneko **arauetara egokitu**
- **iruzurrezko eta desegoki diren jarrerak murriztu**
- **gizarte- eta ingurumen-kudeaketa hobetu**
- **aliantza berriak sortu**
- **negozio-aukerak areagotu.**

19

5. Ondorioak

Espero dugu:

- erakunde arautzaileek,
- aholkularitza-erakundeek
- informazio iraunkorra zabaltzen duten ETEek

elkarrekin lan egiteak, ekarriko duela:

- enpresen jasangarritasuna hobetzea,
- gizarte osoarena (ekonomia, gizarte eta ingurumena).

20

JASANGARRITASUNARI BURUZKO ADIERAZLEAK ENPRESEN ARLO SOZIALA ETA AGINTE ONA HOBETZEKO

ESKERRIK ASKO!

Mikel Urbina Urretxua
Izaskun Ipiñazar Petralanda
Sonia García Delgado

II. Ekonomilarien Biltzarra
Bilbao, 2021eko azaroaren 26a