

# Talde lan eraldatzailea eta parte hartzailea

UEUko udako ikastaroa

Eibar, 2016ko uztailak 11

elhuyar<sup>®</sup>  
Aholkularitza



# Elhuyar Taldeko enpresa da

“Euskara zientzian, teknologian eta gizartean sendotzen, eta harentzako arlo berriak eraikitzen egiten dugu lan, euskal komunitate aktiboa eta kritikoa helburu”.



**Zertarako eta zergatik lan talde  
eraldatzaileak eta parte  
hartzaileak?**

Norbere baliabideak indartu eta berriak sortu. Pertsonetatik hasita beste sistemetara.

Berria, desberdina. Onura ongizatean.

Harreman eredu berria, sinergiak batuko dituen.

Partehartzailea, anitza, euskalduna, talde lana.

Beste era batera erantzutea

Herritarrek beste inplikazio bat hartuko dutela. Gizarte eraldaketa

Gizarteari, orokorrean, era positiboan eragiten dion berrikuntza edo aldaketa (txikia zein handia)

Gizartea edota jendartea kontzientziatzeko biziera aldaketa bat.

Eraldaketa sozialarekin lotu nahi nuke, gizarte parte hartzaileagoarekin, komunitate izaera gehiago izango duen ideiarekin

Elkarlana, lan-prozesu berri bat martxan jartzea.

Gizartea egituratzeko modu berriak pentsatzea, sistema berrira jauzi egiteko

Eraldaketa. Aldaketa

Gizartea piztu

# eta zure ustez, zer da Berrikuntza Soziala?



**“Jende txiki askok, leku txiki askotan, gauza txikiak eginez,  
gauza handiak egin ditzakete eta mundua aldatu”.**

**Eduardo Galeano**

## Definizio baterantz

Gizartearen eraldaketa edo aldaketa sistemikoa du ipar.

**elhuyar**  
Aholkularitza



Komunitatea da  
eraldaketaren gidaria.





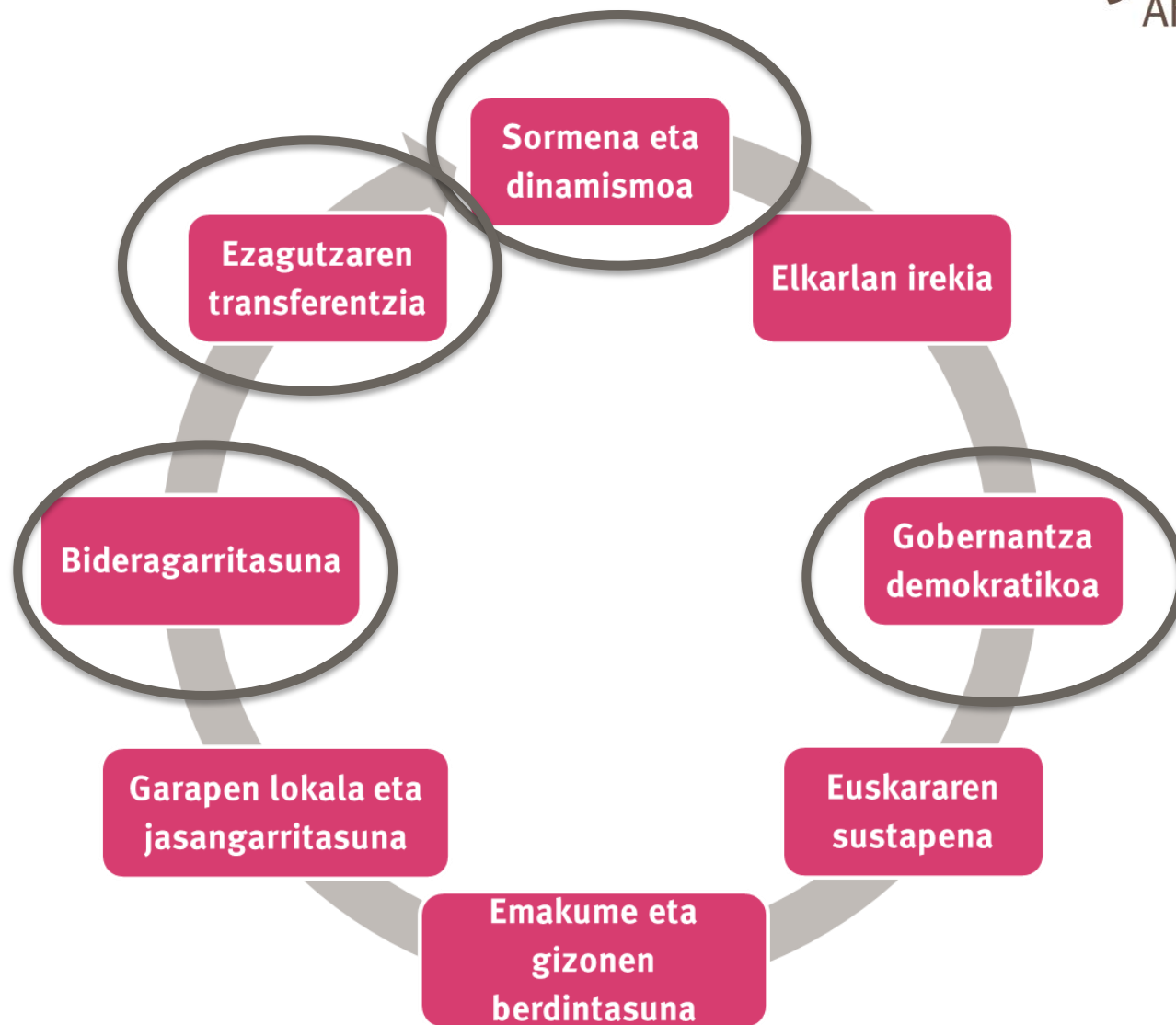
## Definizio baterantz

“Ninguna teoría de la transformación político-social del mundo consigue siquiera conmoverme si no parte de una comprensión del hombre y de la mujer en cuanto seres hacedores de Historia y hechos por ella, seres de la decisión, de la ruptura, de la opción.”

Paulo Freire



# Berrikuntza soziala: lanerako markoa





**Gakoak, tresnak  
Zailtasunak, oztopoak**

....

# 1

Narratiba komun bat eraikitzea norabide,  
helburuei eta balioei dagokionez.



## GOGOETA ESTRATEGIKOEN ELEMENTU GILTZARRIAK

- Pertsona guztien partaidetza
- Hiru lanketa-maila
- Mintegia/konzentrazioa
- Talde motorea

Kide guztien rol aktiboak sustatzea eta erabakiak guztion artean hartzeko espazio demokratikoak zabaltzea



### PARTE HARTZEKO HIRU MAILA:

- Gure lanaren antolaketari lotuta
- Gure lantaldearen antolaketari lotuta
- Erabaki estrategikoei lotuta

## Taldearen sormenerako gaitasuna lantzea



### HOBEKUNTZA ETA BERRIKUNTZARAKO BIDEAK:

- Hobekuntza-saioak
- Proiektu berriak sortzeko lanketarako espazioak
- Proiektuen sistematizazio-fitxak

# 4

## Gardentasuna eta konfiantza harremanaren oinarria izatea

### ELEMENTU GAKOAK:

- Informazioa denen eskura sarean
- Aholkularitzan buletina
- Bulegoaren antolaketa irekia
- Asebetetzea/erronda bi urtean behin
- Garapen profesionaleko ebaluazioak
- Talde-dinamika, emozioei lekua egin



## Gatazka-egoerak kudeatzea



### GATAZKEKIN LOTUTAKO PROZEDUR

- Langileen jarduna ebaluatzeko prozedurak
- Arazoak daudenean langileak babesteko prozedura
- Sexu jazarpenerako protokoloa

Egitura iraunkorra eta autonomoa izatea,  
eta etengabeko ebaluazioa egitea.



## ETENGABEKO EBALUAZIOA:

- Proiektuen sistematzio-fitxa
- Taldean, urtean bi momentutan
- Erakunde bezala, asebetetzea eta erronda

# Arreta jarri...

- Botere harremanak gailentzen direnean eta nork bere 'identitatea' edo 'statusa' mantentzeko tentsioak, kontraesanak nabarmentzen direnean.
- Taldean lan egiteak alferkeria sozialera eraman gaitzake. Kide bakoitzaren errendimendua jaistera eragin dezake.
- Arazo baten aurrean, taldea eskudo bezala erabiltzea, erantzukizun pertsonala disolbatu egin daiteke.
- Konformismo eta obedientziarako jarrera nagusitzea
- Taldean hartutako erabakien kalitate txikia
- *Groupthink* (talde-pentsamendua) fenomenoak irabaztea



# Eskerrik asko!

[i.aldekoa@elhuyar.com](mailto:i.aldekoa@elhuyar.com)

